



Buitengewone Raadsvergadering Dijk en Waard 1 februari 2022

Locatie: via Zoom

Deze vergadering staat in het teken van de profielschets voor de nieuwe burgemeester gemeente Dijk en Waard. De Commissaris van de Koning in de provincie Noord-Holland, de heer A.Th.H. van Dijk en Kabinetschef Dalenoort, is bij deze vergadering aanwezig.

Voorzitter: J.P. Rehwinkel.

Gemeenteraad

DOP: C.G.A. Tesselaar, M.A.W. Bankras-van der Klein, H.G. Corbee, N.J.J. Hendriks, J.D. Kramer (afwezig), N.F. de Nijs-van Marle, C.P.M. van 't Schip-Nieuwboer.

Lokaal Dijk en Waard: L.C. van der Zee, E. Nieuwland-Rijs, A.E. Kloosterboer, K. Vliet-de Boer, F.H.A. de Boer, J.T. Bakkum (afwezig)

VVD: F. Lammerts, B. Hoejenbos, J. Nieuwenhuizen, N.A. Stammis, V.T.A. Wanst.

Senioren Dijk en Waard: J.M. van Ruitenbeek, W.J. Mandersloot, J.J. van der Starre (afwezig), J.D. Visser-Bet.

D66: A. Grim, M. Poland, S.L. Visser.

GroenLinks: S. van Eijk, D. Barhorst, Q.R. Naarden.

Forum voor Democratie: C.J. Bosscher, T.M.J. Groot, D.L.C. Koopman.

CDA: N. Ajouaau, P.M.W.D. Feenstra.

ChristenUnie: G.F. Ruiten, T.J. Visser-Hogeterp.

Raadsgriffier: R. Vennik.

1. Opening en vaststellen agenda

De voorzitter de heer Rehwinkel, opent de buitengewone raadsvergadering van Dijk en Waard van 1 februari 2022. Een bijzonder woord van welkom aan de Commissaris van de Koning, de heer Van Dijk, de heer Van Dalenoort, de Kabinetschef van de Commissaris van de Koning, de raadsleden, de leden van het college, de vertegenwoordigers van de pers, kijkers thuis en mevrouw Schaper (zij maakt een woordelijk verslag van deze vergadering). Ook een hartelijk welkom aan belangstellenden die het ambt van burgemeester van de gemeente Dijk en Waard ambiëren. De heer Rehwinkel kan belangstellenden verzekeren, na enkele weken burgemeesterschap, dat het een uitdagende gemeente is waar de nieuwe burgemeester zich snel thuis zal voelen.

Vanavond dus een buitengewone vergadering die alles te maken heeft met de zoektocht naar de eerste kroonbenoemde burgemeester voor de nieuwe gemeente Dijk en Waard. Vanavond gaat de Commissaris van de Koning in gesprek met leden van de vertrouwenscommissie over de, nu nog, concept-profielschets. Na het gesprek van vanavond zal de gemeenteraad formeel een besluit nemen waarna het profiel virtueel overhandigd wordt door mevrouw Van 't Schip, voorzitter van de vertrouwenscommissie, aan de Commissaris van de Koning.

Er is bericht van verhindering ontvangen van de heer Van der Starre, de heer Bakkum en de heer Kramer. De voorzitter heeft de presentielijst doorgenomen en geconstateerd dat de heer Visser, vanwege het feit dat de vergadering via Zoom wordt gehouden, wel aanwezig is.

De agenda voor de vergadering is ongewijzigd vastgesteld.

2. Vaststellen Profielschets burgemeester Dijk en Waard

De voorzitter geeft als eerste het woord aan mevrouw Van 't Schip, voorzitter van de vertrouwenscommissie, voor een korte inleiding. Daarna is het woord aan de Commissaris van de Koning. De leden van de vertrouwenscommissie hebben onderling de onderdelen van de profielschets verdeeld en zullen, waar nodig, reageren op de vragen en opmerkingen van de Commissaris van de Koning. Nadat de voorzitter voldoende informatie heeft kunnen verzamelen, zal de voorzitter, de gemeenteraad voorstellen om de profielschets vast te stellen.

Mevrouw Van 't Schip, voorzitter van de vertrouwenscommissie, vertelt dat de fusie tussen Langedijk en Heerhugowaard sinds 1 januari jl. een feit is. Zij heet de Commissaris van de Koning hartelijk welkom namens de gemeenteraad van Dijk en Waard. Nu een grote gemeente met 86.000 inwoners. Voor deze nieuwe gemeente is de vertrouwenscommissie op zoek naar een kroonbenoemde burgemeester. Als voorzitter van de vertrouwenscommissie en nestor van de raad mag zij de Commissaris van de Koning namens de gemeenteraad de profielschets voor de zoektocht naar de nieuwe burgemeester aanbieden.

Mevrouw Van 't Schip geeft een korte beschrijving naar welke burgemeester de vertrouwenscommissie op zoek is en hoe het proces tot deze profielschets is verlopen.

Al voordat de nieuwe gemeenteraad werd geïnstalleerd, is er een afvaardiging van de raad, met vertegenwoordigers van elke politieke partij, bij de Commissaris van de Koning op bezoek geweest in het Provinciehuis. Deze afvaardiging heeft aangegeven, het proces tot benoeming van de nieuwe burgemeester van Dijk en Waard te willen doorlopen met een vertrouwenscommissie waarin iedere politieke partij is vertegenwoordigd. In een ver verleden heeft de raad daar een goede ervaring mee opgedaan. Destijds heeft de raad met een brede vertrouwenscommissie een uitstekende burgemeester gevonden. De gemeenteraad vindt het fijn om te weten dat de Commissaris van de Koning zich positief heeft uitgesproken over de samenstelling van de vertrouwenscommissie.

De Commissaris van de Koning heeft aangegeven de vertrouwenscommissie de nodige tijd te geven en heeft burgemeester Rehwinkel bereid gevonden om de taak van interim-burgemeester op zich te nemen, zodat de gemeente Dijk en Waard een voortvarende start kan maken. De fusie is een feit en de gemeenteraad is vol enthousiasme om er een succes van maken.

De vertrouwenscommissie is dan ook snel van start gegaan. De inwoners van Dijk en Waard is gevraagd wat zij verwachten van de nieuwe burgemeester van Dijk en Waard. Er hebben 337 inwoners gereageerd. Deze reacties ziet de gemeenteraad als een zeer belangrijke inbreng voor de profielschets en de reacties van de inwoners zijn veelal in de profielschets opgenomen. Een aantal competenties werd door de inwoners veelvuldig ingebracht, te weten;

- zichtbaar aanwezig en aanspreekbaar
- goede handhaving openbare orde en veiligheid
- verbindend
- een goed integer bestuurder
- betrokken en meelevend.

De gemeenteraad zoekt een burgemeester die de fusie ziet als een uitdaging om meerwaarde te bieden voor de inwoners van Dijk en Waard. Dit is namelijk waar de gemeenteraad op in wil zetten.

Los van elkaar waren de twee gemeenten al zeer veelzijdig. Door de fusie wil de gemeenteraad, naast veelzijdig, ook een nog sterkere gemeente worden waarin de vele voorzieningen voor de toekomst gewaarborgd kunnen worden.

Het Langedijkse deel, bestaande uit verschillende dorpen, kent een dorpse mentaliteit. De inwoners hechten veel waarde aan het unieke karakter van de dorpen. Door lintbebouwing zijn de verschillende dorpen aan elkaar geregen waardoor de 'ons kent ons' mentaliteit veelal behouden is gebleven.

Het Heerhugowaardse deel heeft van origine ook een lintbebouwing maar is al meer dan 50 jaar een snel groeiende gemeente met als gevolg een diversiteit aan inwoners. In de buurtschappen en oudere kernen is het dorpsgevoel nog wel te vinden. Daarnaast is de gehechtheid te vinden bij de vele sport- en culturele verenigingen. Door inwoners en gemeente is er altijd veel geïnvesteerd in de verenigingen ter bevordering van de saamhorigheid tijdens de snelle groeiperioden.

Het nieuwe Dijk en Waard is een zeer complete gemeente met verschillende recreatiegebieden voorzien van zwembad, kleine en grote winkelcentra, culturele en sportvoorzieningen van hoge kwaliteit, een grote verscheidenheid aan onderwijs en werkgelegenheid en met diverse zorginstellingen waaronder het innovatieve Esdégé Reigersdaal, dat een voorbeeld is tot ver buiten de gemeentegrens.

In een beeld kan men binnen de gemeente Dijk en Waard zowel historie als innovatie zien. Een traditioneel met riet gedekte windmolen met in de verte een moderne windturbine. Het Duizendeilandenrijk is in de 13^e eeuw aangelegd door veehouders en tuinders en een paar kilometer verderop is een emissie neutrale woonwijk gebouwd op een gecreëerd eiland, door een deel van de polder opnieuw onder te laten lopen. Dit is wat men ook terug ziet bij de inwoners; diversiteit en gewend om met de tijd mee te ontwikkelen.

De gemeenteraad is enthousiast over de nieuwe gemeente Dijk en Waard waarin het prettig wonen is, in het groen, met een scala aan voorzieningen in de buurt van het Strand en de Stad om de hoek.

Waarnemend burgemeester Rehwinkel heeft gezegd dat hij bij wil dragen aan een voortvarende start van Dijk en Waard. De ambtelijk organisatie werkt al een langere periode samen. De raad en het college zijn het jaar voor de verkiezingen vaak met elkaar in overleg geweest om elkaars werkwijze beter te leren kennen. De samenstelling van de raad en het college is duidelijk. Het coalitieakkoord, waarin de belangrijke doelstellingen staan, is vastgesteld. Daarnaast is ervoor gekozen om de keuze omtrent een aantal belangrijke onderwerpen aan de raad te laten om in een breed debat tot een breed gedragen besluit te komen.

Het zou een mooi resultaat zijn als de positieve ervaringen van beide gemeentes kunnen worden meegenomen naar de nieuwe raad.

De profielschets is samengesteld door de vertrouwenscommissie met behulp van professionele ondersteuning en de griffier. Er is input geleverd door de raad, het college van burgemeester en wethouders, ambtenaren, de burgemeesters van buurgemeenten, de samenwerkingspartners, de Provincie en niet te vergeten ondernemers, het maatschappelijk middenveld en zoals eerder genoemd de inwoners.

Het proces om tot de profielschets te komen is met enthousiaste inzet en met gemeenschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel goed verlopen. De leden van de vertrouwenscommissie hebben kritische afwegingen gemaakt om vooral op hoofdlijnen een duidelijk profiel te schetsen zodat de belangrijkste competenties voldoende aandacht krijgen. Er is aandacht besteed aan het 'met begrijpelijke woordkeuze op de juiste toon' formuleren.

De vertrouwenscommissie heeft onder andere discussie gevoerd over de aanspreekvorm: Hij / Zij of een combinatie daarvan.

Om duidelijk te maken dat het de gemeenteraad gaat om kwaliteit, met een duidelijke kans voor een vrouwelijke burgemeester, heeft de vertrouwenscommissie ervoor gekozen in de Profielschets 'U' als aanspreekvorm te gebruiken. Doordat er van alle politieke partijen een vertegenwoordiger aanwezig is geweest en vervolgens de conceptprofielschets door de raadsfracties is beoordeeld, is bewaakt, dat de beschrijving 'politiek ongekleurd' is gehouden.

Kort samengevat:

De vertrouwenscommissie zoekt een bevlogen burgemeester met een sterke warme uitstraling die met enthousiasme onze gemeente met haar inwoners wil leren kennen en wil vertegenwoordigen in de regio en daarbuiten. Een burgemeester die makkelijk benaderbaar is, midden in de samenleving staat en oog heeft voor de diversiteit van zowel inwoners als de verschillende dorpskernen.

Daarnaast verwacht de vertrouwenscommissie een bestuursstijl die verbindend, open en constructief is.

De gemeente Dijk en Waard heeft een innovatieve gemeenteraad die steeds op zoek is naar verbetering: een ambitieuze burgemeester past daar goed bij.

Tot slot heeft een inwoner de volgende wens ingestuurd; 'ik wil een burgemeester die ik op straat tegen kom'. Mevrouw Van 't Schip voegt daaraan toe 'een burgemeester die zich er even prettig bij voelt om met een voet in de klei te staan, als met een voet in een nette schoen op het stadsplein'.

Mevrouw Van 't Schip overhandigt de profielschets symbolisch aan de Commissaris van de Koning. De profielschets die dient als leidraad voor de zoektocht naar 'de Beste burgemeester voor Dijk en Waard'.

De voorzitter bedankt mevrouw Van 't Schip voor de wijze waarop zij de gemeente Dijk en Waard onder de aandacht heeft gebracht. Hij vertrouwt erop dat de vertrouwenscommissie haar zorgvuldige werkzaamheden, tot nu toe, op deze manier voortzet en ook de vertrouwelijkheid van de procedure goed zal bewaken. Hij bedankt de vertrouwenscommissie voor de inzet tot nu toe.

De heer Van Dijk, Commissaris van de Koning, bedankt de voorzitter voor de uitleg en bedankt mevrouw Van 't Schip voor de toelichting op de profielschets die hij inmiddels digitaal heeft mogen ontvangen ter voorbereiding op vanavond. De vertrouwenscommissie, de Commissaris van de Koning en de Kabinetschef hebben elkaar inmiddels gesproken, het was een zeer plezierig gesprek. De heer Van Dijk deelt complimenten uit, de afgelopen periode was pittig, een fusie tussen twee gemeenten is altijd een intensief proces. Er is eerder over gesproken tijdens een bezoek van de heer Van Dijk aan de fusiegemeenten. Het was goed om te zien hoe alle betrokkenen gezamenlijk naar de fusie hebben toegewerkt. Ook complimenteert de heer Van Dijk de gemeenteraad met de snelle totstandkoming van het coalitieakkoord. Hij had een kleine weddenschap afgesloten met een van de wethouders dat het niet zou lukken om het coalitieakkoord nog voor de Kerst af te ronden maar het is toch gelukt. Als de gemeenteraad dezelfde voortvarendheid ook wil gaan inzetten om de twee culturen van Heerhugowaard en Langedijk bij elkaar te brengen, dan belooft dit wat voor de gemeente Dijk en Waard. Het bij elkaar van deze twee culturen is heel belangrijk, aldus de heer Van Dijk. Het is jammer dat contacten nu veelal nog digitaal zijn want fysiek contact is bevorderlijk voor het samensmelten van twee culturen in ieder geval vanwege de zichtbaarheid richting inwoners. De gemeente Dijk en Waard is er niet uniek in, alle gemeenten hebben er last van en dat geldt ook voor de Provincie. Iedereen snakt naar een moment om meer bij elkaar te komen. Het is een bijzonder feit dat de vertrouwenscommissie toch de inwoners bij het proces om te komen tot een profielschets heeft weten te betrekken. Het is fijn om te weten hoe inwoners aankijken tegen een nieuwe burgemeester, of het nu een burgervader of een burgermoeder wordt. De vertrouwenscommissie heeft al aangegeven dat het niet bepalend is of het een burgervader of burgermoeder wordt als het maar een kwalitatief goede burgemeester is. Het lijken wel clichés zoals zichtbaarheid, aanspreekbaarheid, verbindend maar het zijn wel belangrijke eigenschappen zeker in deze tijd. Het is fijn om een goed boegbeeld in de gemeente te hebben. De heer Van Dijk vindt het prettig dat hij de heer Rehwinkel bereid heeft gevonden om deze tussenliggende periode als waarnemend burgemeester op te treden voor de nieuwe gemeente Dijk en Waard. Jongeren betrekken bij een profielschets is uiteraard van belang om dat jongeren uiteindelijk de toekomst zijn.

De heer Van Dijk schetst de procedure en noemt de aandachtspunten, die indien nodig zullen worden aangevuld door Kabinetschef, de heer Dalenoort. Vanavond wordt de profielschets besproken. Dit is meer dan alleen een vacaturetekst voor een nieuwe burgemeester. Het is ook een leidraad en basis voor de klankbordgesprekken die in de toekomst met de burgemeester zullen worden gevoerd. Het is gebruikelijk dat de Commissaris van de Koning in het eerste, derde en vijfde jaar van het burgemeesterschap een klankbordgesprek voert. Dat doet hij mede op basis van de klankbordgesprekken die de werkgeverscommissie voert met de burgemeester. Het is fijn als er een profielschets aan ten grondslag ligt om te kijken waar men met elkaar naar toe wil en waar nog aan gewerkt moet worden. Ongetwijfeld zal de nieuwe burgemeester niet 'het schaap met de vijf poten zijn'. Er zullen afspraken worden gemaakt over de competenties en de ontwikkelingen die de burgemeester zelf wil doormaken.

Een belangrijk aandachtspunt tijdens de procedure is de geheimhouding. Er is al een vertrouwenscommissie waar mevrouw Van 't Schip de voorzitter van is. Het is heel belangrijk dat de hele procedure in vertrouwelijkheid en onder geheimhouding doorlopen wordt. Uiteraard voor de kandidaten die solliciteren dat zij de ruimte krijgen om dit te doen, dat de namen van de sollicitanten geheim blijven. Ook de wetgever hecht eraan. Schending van de geheimhouding kan zelf gevangenschap van een jaar opleveren. Dit zal ongetwijfeld in Dijk en Waard niet gaan gebeuren maar het is ook voor het imago van de gemeente van belang dat deze procedure op een goede manier wordt doorlopen. Het probleem is dat, op het moment dat er hick-ups gaan ontstaan, dat het kan leiden tot het stop zetten van de procedure. Dat zal zeker niet in het voordeel zijn van de gemeente. Het hele proces zal worden vastgelegd en in een rapport aan de Minister worden overhandigd om aan te tonen dat er in alle fasen juist is gehandeld. Het is belangrijk dat de vertrouwenscommissie, als de kandidaten geselecteerd zijn, goede afspraken maken. Dat leden van de vertrouwenscommissie niet zelfstandig inlichtingen gaan inwinnen via zoekmachines waardoor er altijd digitale sporen achterblijven. Er moeten onderling goede afspraken worden gemaakt zodat de geheimhouding is gewaarborgd. Leden van de vertrouwenscommissie mogen geen informatie terugkoppelen binnen de eigen fractie of binnen hun eigen familie. Mevrouw Van 't Schip heeft al aangegeven hoe belangrijk het is om een brede vertrouwenscommissie te hebben. De gemeenteraad moet ook in een nieuwe cultuur samen gaan werken.

Ook de screening is een belangrijk punt. Er wordt altijd veel gezegd over dit soort procedures, dat het zo lang duurt maar dat heeft alles te maken met het feit dat op verschillende plekken nauwlettend wordt gescreend. Niet alles kan voorkomen worden maar men probeert dit wel zo goed mogelijk te doen. Op het moment dat sollicitanten zich hebben aangemeld worden ze uitgenodigd voor een gesprek met de Commissaris van de Koning. Er worden anteceden opgevraagd in het justitieel documentatieregister. Er wordt getoetst op het vereiste Nederlanderschap. Er wordt gekeken naar de hoogst genoten opleiding met diploma. Er wordt dus geprobeerd om een zo goed mogelijk beeld te vormen. Op het moment dat er in een besloten raadsvergadering een aanbeveling heeft plaatsgevonden vanuit de vertrouwenscommissie aan de gemeenteraad (de nummers 1 en 2 die de voorkeur hebben van de vertrouwenscommissie) dan gaat deze uitslag naar de Minister en zal er een screening plaatsvinden door het Ministerie van Binnenlandse zaken. Er zal een AIVD check worden gedaan bij de voorkeurs kandidaat van de gemeenteraad en een fiscaal onderzoek bij de Belastingdienst. Dit hele proces zal worden doorlopen. Het is belangrijk dat er gezamenlijk een tijdspad is afgesproken (waar men later in de vergadering nog op terug komt). Er zijn slots waar ook Dijk en Waard in is gezet en daar moet men zich nauwlettend aan houden. In principe volgt de Minister van Binnenlandse Zaken de aanbeveling van de gemeenteraad tenzij er zwaarwegende gronden zijn om daarvan af te wijken. Het is daarom ook heel belangrijk om een goede nummer 2 te hebben mocht de nummer 1 uiteindelijk afvallen.

Er is geen ambtswoning aanwezig en dat betekent dat de nieuwe burgemeester een jaar de tijd heeft om een woning te vinden in de gemeente Dijk en Waard. In uitzonderlijke gevallen kan er ontheffing worden verleend door de Commissaris van de Koning als het niet mogelijk is om binnen een jaar een woning te betrekken in de gemeente Dijk en Waard.

In de profielschets is opgenomen dat een assessment tot de mogelijkheden behoort. De aanbeveling van de vertrouwenscommissie voor de eerste en tweede voorkeur zal met de gemeenteraad worden gedeeld tijdens een besloten raadsvergadering. De vertrouwelijkheid van de benoemingsprocedure zal dus plaatsvinden, na deze vergadering, achter gesloten deuren, plaatsvinden. De besloten raadsvergadering moet dus ook een fysieke vergadering zijn. De besloten vergadering valt niet onder de tijdelijke wet digitale beraadslaging. De heer Van Dijk spreekt de hoop uit dat de coronamaatregelen tegen die tijd verder versoepeld zijn.

De heer Van Dijk maakt een aantal opmerkingen over de profielschets en wellicht dat de vertrouwenscommissie er op kan reageren. De profielschets geeft een goed en betrouwbaar beeld. Wat de heer Van Dijk niet expliciet terug zag in de profielschets is het kernenbeleid. En de wijze waarom er invulling aan kan worden gegeven als gemeenteraad. Dit is een uitdaging waar bij de fusie afspraken over zijn gemaakt.

Ook wordt in de profielschets aangegeven dat samenwerken de sleutel tot Dijk en Waard is. En ook het regionaal samenwerken. Met 86.000 inwoners is Dijk en Waard zeker een grote speler geworden in de regio. In de profielschets wordt aangegeven dat men een rol ziet voor de nieuwe burgemeester en ook een rol met mandaat niet alleen in woord maar ook in daad. Een burgemeester die Dijk en Waard in de regio Alkmaar op een goede manier kan vertegenwoordigen. De vraag is of de vertrouwenscommissie dit meer kan concretiseren.

In de profielschets zijn de diverse rollen van de burgemeester aangegeven; voorzitter van de gemeenteraad, voorzitter van het college, de driehoek met griffier en gemeentesecretaris. In de profielschets is ook iets gezegd over de bestuurscultuur. Een belangrijk onderwerp als twee gemeenten, na een fusie, samen gaan optrekken. Bestuurders moeten in eerste instantie aan elkaar wennen. De huidige burgemeester zal er uiteraard ook aandacht aan schenken om ervoor te zorgen dat het zo goed mogelijk in elkaar over loopt. Wellicht dat de vertrouwenscommissie kan preciseren hoe men zelf naar de bestuurscultuur kijkt. Het gaat dan niet om de stevige debatten die men met elkaar wil voeren maar wel om de menselijke maat passend bij een gemeente als Dijk en Waard.

Openbare orde en veiligheid komt uiteraard ook veelvuldig terug ook in andere profielschetsen die de heer Van Dijk de afgelopen jaren heeft gezien. Zeker als een bestuurder niet vanuit het publieke domein instroomt, het is uiteraard te leren, maar de gemeenteraad hecht er wel veel waarde aan. De vraag is hoe men aankijkt tegen de nieuwe burgemeester. In de profielschets wordt aangegeven; ruime, relevante ervaring met besturen en ervaring in het publieke domein als pré. Betekent dit dat een kandidaat, die niet uit het publieke domein komt, wel een gelijke kans maakt? De ervaring leert dat de afgelopen tijd er zeer interessante zij-instromers zijn die zeker bestuurlijke ervaring hebben, weliswaar niet in het publieke domein maar die wel een stuk belangrijke ervaring meebrengen. Kandidaten die zich op een andere wijze goed hebben georiënteerd op het burgemeesterschap bijvoorbeeld door mee te lopen of gespard te hebben met burgemeesters. Kandidaten die in de praktijk uiteraard nog wel het nodige moeten leren maar, bestuurlijk gezien, echt wel iets meebrengen. Gemeente Alkmaar is een mooi voorbeeld waar een hoofdcommissaris van politie, burgemeester is geworden. Vindt de vertrouwenscommissie het interessant dat dergelijke kandidaten ook gaan solliciteren naar een functie als burgemeester van Dijk en Waard.

De voorzitter bedankt de Commissaris van de Koning voor de wijze waarin hij zich in de profielschets heeft verdiept en er met opmerkingen en vragen op reageert. De heer Van Dijk heeft met name het kernenbeleid genoemd, de regionale rol, bestuurscultuur, OOV, ervaring van de burgemeester al dan niet in het publieke domein. De leden dan de vertrouwenscommissie hebben zich in koppels voorbereid op de beantwoording.

Mevrouw Grim wijst erop dat de gemeente is gestart met het 'Thorbecke experiment' waarbij er wordt getracht om beleid te voeren dan verder reikt dan de gemeentegrenzen. De gemeenteraad wil de inwoners ook veel meer op gaan zoeken in de kernen en wijken. Het is nog een zoektocht van de gemeenteraad zelf hoe de informatie bij de inwoners wordt opgehaald.

Wellicht dat een nieuwe burgemeester, na het vertrek van de heer Rehwinkel, er sturing aan kan geven.

De heer John gaat in op de regionale samenwerking. Er wordt redelijk nauw samengewerkt in de regio. De rol die de burgemeester kan innemen is, wat burgemeester Rehwinkel nu ook doet, is het lidmaatschap van de stuurgroep. Het verzoek is ook vanuit de burgemeesters in de BUCH gekomen. Mevrouw Kompier was een van de bestuurlijk trekkers van het Thorbecke experiment. De vertrouwenscommissie hoopt dat de nieuwe burgemeester van Dijk en Waard er een rol in wil nemen.

De heer Mandersloot zegt dat er in de vertrouwenscommissie uitgebreid gesproken is over de bestuurscultuur. In de profielschets staat dat samenwerken erg belangrijk is. In de oude cultuur werd uiteraard ook samengewerkt maar er wordt een nieuwe bestuurscultuur van transparantie, openheid en participatie nagestreefd. De nieuwe burgemeester kan er een belangrijke rol in vervullen.

Mevrouw Lammerts voegt toe dat de twee verschillende culturen van de gemeenten Heerhugowaard en Langedijk bij elkaar moeten worden gebracht. Daarnaast is er een aantal kernen, dorpen en wijken binnen de gemeente die ook een eigen identiteit hebben zoals Het Kruis, De Noord, Sint-Pancras. Het is belangrijk dat de nieuwe burgemeester het gesprek kan aangaan in de kernen, dorpen en wijken om goed aan te voelen wat er nodig is en om gezamenlijk te kijken hoe de eigen identiteit behouden kan blijven. Dit kan door goed te luisteren en met empathisch vermogen goed aan te voelen wat de bewoners nodig hebben. De burgemeester doet dit uiteraard niet alleen maar samen met de verantwoordelijk wethouders. Het resultaat van het kernenbeleid zou moeten zijn dat ieder dorp, kern of wijk het gevoel heeft dat de eigen identiteit wordt bewaard en dat er ook verder op gebouwd wordt. Mevrouw Lammerts gaat ook in op de vraag van de Commissaris van de Koning over kandidaten van buiten het publieke domein. Ze vindt het fijn als er breder gekeken kan worden, het kan een ander perspectief bieden. Wat haar betreft hoeft een kandidaat niet alleen uit het openbaar bestuur te komen. Iemand met bestuurlijke ervaring, die met een ruimere blik kijkt, is zeker welkom.

Mevrouw Van 't Schip zegt dat er in de vertrouwenscommissie uitvoerig is gesproken over de vraag of een kandidaat, die niet uit het publieke domein afkomstig is, als een goede kandidaat wordt gezien. De wens van de vertrouwenscommissie is om een vergelijking te kunnen maken tussen sollicitanten die wel en niet uit het publieke domein afkomstig zijn. De vertrouwenscommissie staat er zeker voor open om in gesprek te gaan met een kandidaat met bestuurservaring van buiten het publieke domein.

Mevrouw Bosscher merkt op dat de vertrouwenscommissie wil kijken naar een breed palet dat nodig is om de rol van burgemeester te vervullen. Er wordt gezocht naar een verbinder, iemand die het hoofd koel houdt in bijzondere situaties, een persoon die erg toegankelijk en aanspreekbaar is.

Mevrouw Van Eijk zegt dat er gezocht wordt naar een boegbeeld/ambassadeur die de gemeente Dijk en Waard wil vertegenwoordigen in de regio. De vertrouwenscommissie wil graag dat de toekomstige burgemeester initiatief toont met een focus op de goede samenwerking binnen de regio. Doordat Dijk en Waard nu groter is kan men een andere rol innemen binnen de regio.

De voorzitter vraagt of de vertrouwenscommissie nog wil ingaan op de rol van de nieuwe burgemeester op het gebied van OOV.

De heer Mandersloot merkt op dat uit de bewoners enquête blijkt dat de inwoners handhaving het belangrijkste onderwerp vinden. Er wordt verwacht dat de nieuwe burgemeester daadkrachtig en resoluut optreedt.

De heer Van Dijk is blij met de opmerking van mevrouw Lammerts over het kernenbeleid en dan met name de identiteit en zelfstandigheid van dorpen en kernen. Het is belangrijk om de identiteit op te zoeken, vorm te geven en te koesteren. Het zal wel een uitdaging zijn. Een gemeenteraad moet wel durven beslissen maar ook met respect luisteren naar de inwoners. Wat de heer Van Dijk betreft is dit onderdeel van de bestuurscultuur. De heer Van Dijk denkt dat een potentiële kandidaat voor het burgemeestersambt in Dijk en Waard een goed beeld heeft gekregen wat er van hem of haar verwacht wordt. Het is belangrijk dat mevrouw Van 't Schip heeft aangegeven dat het niet alleen gaat om bestuurders, die ruime ervaring hebben in het openbaar bestuur, maar dat de vertrouwenscommissie ook de diversiteit van de kandidaten op prijs stelt om een goede vergelijking te maken. Wel is de verwachting van de vertrouwenscommissie dat de kandidaat enig gezag en ruime ervaring heeft. Dit heeft alles te maken met de positie van Dijk en Waard in de regio. De heer Van Dijk vindt het terecht dat de vertrouwenscommissie dit zo ziet. Hij vindt dat de vertrouwenscommissie een goede aanvulling heeft gegeven op de gestelde vragen. Door het transcript en het terugkijken van deze vergadering kan de kandidaat zich goed voorbereiden. Op het moment dat een kandidaat solliciteert zal er een gesprek plaatsvinden met de Commissaris van de Koning en de Kabinetschef. Tijdens het gesprek en op basis van de sollicitatiebrief zal blijken in hoeverre de kandidaat zich heeft voorbereid en aan de wensen van de vertrouwenscommissie voldoet. De heer Van Dijk bedankt de vertrouwenscommissie voor het beantwoorden van de door hem gestelde vragen.

De voorzitter vraagt of er nog iemand is die op de woorden van de Commissaris van de Koning wil reageren.

De heer Dalenoort stelt de belangrijke data tijdens de procedure aan de orde. Met de vaststelling van de profielschets zal de Minister worden gevraagd om de vacature open te stellen op donderdag 3 februari 2022. De vacature zal worden gepubliceerd worden in de Staatscourant. De reactietermijn sluit op 24 februari a.s. Vervolgens gaat de heer Van Dijk en de heer Dalenoort aan de slag met de sollicitatiegesprekken en de vertrouwenscommissie. Op 18 mei a.s. zal de besloten raadsvergadering plaatsvinden waarin de raad zich zal buigen over het advies van de vertrouwenscommissie. De installatie en beëdiging van de nieuwe burgemeester vindt plaats op 13 juli 2022.

De voorzitter zegt dat deze procedure voor hem het begin van het einde is. De heer Van Dijk antwoordt dat hij de heer Rehwinkel op tijd zal moeten ontslaan maar inmiddels heeft hij er wel ervaring mee. De voorzitter zegt dat het hem moeite zal kosten om de plezierige sfeer, oog voor elkaar, op een gegeven moment los te moeten laten.

De voorzitter brengt onder de aandacht dat ook de collegeleden en de gemeentesecretaris deze vergadering online volgen.

De voorzitter constateert dat de gemeenteraad de profielschets burgemeester Dijk en Waard vaststelt op basis waarvan de kroonbenoemde burgemeester kan worden geworven. De voorzitter hoopt de Commissaris van de Koning en de Kabinetschef snel weer fysiek in Dijk en Waard te ontmoeten met een ferme handdruk. Zij zijn welkom. De schoonheid van de gemeente, de aantrekkingskracht is vanavond voldoende onder de aandacht gebracht.

De heer Van Dijk zegt dat hij en zijn Kabinetschef vaak horen dat gemeenteraadsleden tot elkaar komen tijdens een benoemingsprocedure omdat ze intensief met elkaar optrekken. Om uiteindelijk tot een goede keuze te komen voor een nieuwe burgemeester is het belangrijk dat er op dat moment geen politiek met elkaar wordt bedreven. Een nieuwe burgemeester wordt gekozen voor een periode van minimaal zes jaar.

De voorzitter heeft nu een aantal keer mogen meemaken dat het een grote belasting zeker voor de leden van de vertrouwenscommissie. Nogmaals dank voor de inzet die de vertrouwenscommissie wil plegen. Laten we elkaar beloven dat we in deze periode zo gezond mogelijk blijven.

3. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering en bedankt iedereen voor de aanwezigheid.

Getekend:

Burgemeester

Raadsgriffier